



**Armada de Chile  
Servicio Hidrográfico y  
Oceanográfico de la armada**

**FORMULARIO DE PERFIL DEL CARGO**

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:**

PROFESIÓN:

Ingeniero Civil Informático, Ingeniero Informático, Ingeniero ejecución Informática, Ingeniero Civil Electrónico, Ingeniero Electrónico, Ejecución Electrónica o carrera afín.

ESTAMENTO:

Profesional.

TRABAJO A REALIZAR:

Soporte y administración del Sistema de Soporte de Decisiones (SSD) y Sistema Integrado de Predicción y Alarma de Tsunamis (SIPAT).

CONOCIMIENTOS ESPECIALES:

Lenguajes de programación tales como: HTML, CSS, JS, WebSocket, NodeJS, Python, Bash, Django, Flask, C/C++.

Control de versiones en DevOps, CI/CD y Git.

MongoDB y PostgreSQL.

Manejo de cluster para MongoDB y PostgreSQL.

EXPERIENCIA:

Al menos 2 años de experiencia en desarrollo de API's, manejo de base de datos y tuning de consultas SQL, como también desarrollo en backend y Frontend.

**2. DESCRIPCIÓN DEL DESARROLLO DE LA TAREA PRINCIPAL:**

(Dinámica de trabajo)

- a) Dar soporte y mantener plataforma del SSD y SIPAT.
- b) Monitorear los servidores y sistemas que forman parte de SSD y SIPAT.
- c) Ejecutar mejoras para robustecer la plataforma SSD y SIPAT.
- d) Manejo de recuperación y control de desastres.
- e) Manejo de escalabilidad de datos.

**3. TAREAS ADICIONALES QUE REVISTEN IMPORTANCIA:**

- a) Administrar sistemas de monitoreo de estado de servicios.
- b) Desarrollo de nuevas funcionalidades y mantención de código existente en SSD y SIPAT.
- c) Formar parte del Rol de Informáticos de Guardia.

**4. CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD Y ACTITUDES IMPRESCINDIBLES PARA DESEMPEÑARSE EN EL CARGO:**

- a) Trabajo en equipo.
- b) Dispuesto a desempeñar tareas bajo presión.



**Armada de Chile**  
**Servicio Hidrográfico y**  
**Oceanográfico de la armada**

**5. ACTITUD ANTE EL SERVICIO Y FORMA DE TRABAJO. ACTITUDES ANTE NORMAS DE CONDUCTA, DISCIPLINA Y JERARQUÍA:**

- a) Respeto en todo el nivel jerárquico y entre sus pares.
- b) Debe supeditarse a las normas y el régimen naval.
- c) Debe adaptarse al trabajo como Informático de guardia, donde deberá interactuar directamente con el personal que cubre guardia en SNAM.
- d) Debe mantenerse informado sobre la normativa vigente y de las instrucciones internas del SHOA para el desarrollo de actividades.

**6. ACTITUD HACIA EL EQUIPO DE TRABAJO – DEPARTAMENTO – DIVISIÓN. TRATO CON IGUALES, RELACIÓN CON COMPAÑEROS. TRATO CON SUPERIORES:**

- a) Cordialidad y respeto ante sus pares y superiores.
- b) Respetar conducto regular.

**7. PRINCIPALES ÁREAS DE RESPONSABILIDAD:**

(Marcar con x la alternativa correcta)

- |                |               |               |               |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| a) Información | <u>  X  </u>  | e) Documentos | <u>  X  </u>  |
| b) Dinero      | <u>      </u> | f) Personas   | <u>      </u> |
| c) Proyectos   | <u>      </u> | g) Contactos  | <u>      </u> |
| d) Equipos     | <u>  X  </u>  | h) Otros      | <u>      </u> |

**8. INSTRUMENTOS DE TRABAJOS:**

(Herramientas manuales/máquinas complejas/vehículos de transporte/teléfono/computador/etc.)

- a) Consola para la administración de equipamiento de Networking.
- b) PC.
- c) Servidores.

**9. OBSTÁCULOS QUE REMOVER:**

(Cuáles son los principales obstáculos que se deben remover para sacar adelante la tarea principal)

- a) Entrega de conocimientos a sus pares.
- b) Gestionar el buen uso de los recursos.

**10. MANERA DE EVALUAR EL DESEMPEÑO:**

- a) Calificación anual.
- b) Estados de avance de tareas asignadas.

**11. CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO SOCIAL:**

(Lugar de trabajo/Estilo de Supervisión/Colegas)

- a) División a cargo de un personal civil, con dependencia directa del Jefe de Departamento (Oficial Naval).
- b) Desempeño en Oficina de Redes y Servidores y en dependencias del SSD y SIPAT.