

Formulario de Descripción de Cargo

Título del Cargo:	<u>Ingeniero de Desarrollo</u>	Fecha:	<u>20/11/2017</u>
Ocupante:	<u></u>	Preparada por:	<u>Alejandro Fuller</u>
Localización:	<u>Valparaíso</u>	Firma del Ocupante:	<u></u>
Dependencia Jerárquica:	<u>Gerente de Tecnología</u>	Firma del Superior:	<u></u>
Dependencia Funcional:	<u>Gerencia de Tecnología</u>		

Misión del cargo

Participar en el análisis, diseño y desarrollo y mantención de aplicaciones informáticas, ya sea, nuevas o existentes, con el objeto de satisfacer las necesidades de la empresa y sus clientes.

Aportar de manera permanente a la mejora continua, automatización e innovación de los procesos internos.

Principales funciones y responsabilidades

Análisis, planificación, diseño e implementación de aplicaciones computacionales complejas
Mantención de aplicaciones
Documentación de sistemas
Participar en reuniones con usuarios para el levantamiento de requerimientos.
Capacidad para dirigir y coordinar trabajos de programadores, ya sea internos o externos a la empresa.

Requisitos del cargo

Ingeniero Civil Informático o equivalente
Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de aplicaciones.
Modelamiento de datos
Contar con conocimientos sólidos de PHP, Java script y MySQL.
Deseable conocer Yii y Angular

Competencias del cargo

Área intelectual

- Capacidad intelectual de rango normal a superior.
- Capacidad de análisis, síntesis y solución de problemas con manejo multivariable.
- Capacidad de planificación.
- Capacidad de prever y prevenir problemas y fuentes de atrasos.
- Capacidad de pensar en el plano teórico y práctico a fin de fundamentar sus propuestas y decisiones.
- Estilo perceptivo que considere detalles relevantes y la globalidad de la situación o problema.
- Capacidad de crear soluciones innovadoras que posibiliten mejorar la eficiencia y eficacia del negocio y proyectos.
- Expresión oral fluida, coherente y claridad en el mensaje. Expresión escrita eficiente.

Área laboral

- Trayectoria laboral ascendente que denote tendencia al progreso.
- Alta motivación de logro.
- Capacidad de trabajo sistemático (con metodologías) y ordenado.
- Alta persistencia, superando los obstáculos.
- Iniciativa.
- Autónomo.

Área de personalidad

- **Emocional**
 - Adecuada tolerancia a la frustración y control de impulsos.
 - Capacidad de compromiso estable en el tiempo.
 - Capacidad de ser autocrítico, asumir e informar errores.
 - Reflexivo.
 - Buena autoestima.
 - Identidad personal lograda, con criterios autónomos.
- **Social**
 - Capacidad de liderazgo, con equilibrio entre el logro de metas y consideración por las personas que componen el equipo de trabajo.
 - Capacidad de percibir y considerar otros puntos de vista.
 - Adecuado nivel de empatía, adaptada a la situación.
 - Estilo de solución de conflictos con desarrollo de habilidades colaborativas y negociadoras.
 - Buen desarrollo de habilidades sociales. Trato espontáneo amable.
 - Capacidad persuasiva.
 - Capacidad de coordinación.
 - Buen manejo de convenciones sociales. Sentido de la adecuación social.